



Diócesis de Huancavelica

**OFICINA DIOCESANA DE EDUCACIÓN CATÓLICA (ODEC) - HUANCAMELICA**

Jr. Manuel Ascencio Segura N° 298 cercado Obispado - Huancavelica  
Tele fax.067-481411 email: huancavelica\_odec@yahoo.es



"Pedagogía de la Encarnación..."

**"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"**

Huancavelica, 02 de setiembre del 2020.

**OFICIO N° 1094-2020-D/ODEC-Hvca.**

**Mg. Jorge Gastón PEREZ LAZO**

DIRECTOR DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL

**HUANCAMELICA.**

**ASUNTO: informe mensual sobre el trabajo remoto correspondiente al mes de agosto.**

**REFER:** Constitución Política, Ley General de Educ.N°28044.D.L. N° 23211, D.S. N° 011-2012.Ley de la Reforma Magisterial N°29944, y D.S.N°004-2013. MINEDU, D.S.N°017-2019-MINEDU y R.V.M.N°097-2020 MINEDU.

Es grato dirigirme a Ud., a nombre de la Oficina Diocesana de Educación Católica (ODEC) de Huancavelica, para informar sobre el trabajo remoto durante el mes de agosto, con los coordinadores – Supervisores de la región de Huancavelica para fortalecer el acompañamiento pedagógico a los docentes del área de Educación Religiosa en las diferentes instituciones educativas en coordinación con los directores, por lo que solicito se sirva derivar a quien corresponda.

Aprovecho la oportunidad para expresarle las muestras de mi mayor estima y consideración, a la vez que le encomiendo en mis oraciones.

Atentamente,

  
  
**Mg. Ruth J. Urribarri Ortiz**  
DIRECTORA (e) ODEC  
C.M. 23270190



Diócesis de Huancavelica

**OFICINA DIOCESANA DE EDUCACIÓN CATÓLICA (ODEC) - HUANCAVELICA**

Jr. Manuel Ascencio Segura N° 298 cercado Obispado - Huancavelica

Tele fax.067-481411 email: huancavelica\_odec@yahoo.es

**“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”**



“Pedagogía de la Encarnación...”

**INFORME SOBRE EL BALANCE DEL TRABAJO REMOTO EFECTUADO DURANTE EL MES DE AGOSTO**

**I. DATOS GENERALES:**

- 1.1 DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION DE HUANCAVELICA
- 1.2 DIRECTOR DE LA UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL DE HUANCAVELICA
- 1.3 INSTITUCION: OFICINA DIOCESANA DE EDUCACION CATÓLICA
- 1.4 NIVEL/MODALIDAD EDUCATIVA: SECUNDARIA E.B.R.
- 1.5 OBISPO DE LA DIÓCESIS: Mons. Isidro BARRIO BARRIO
- 1.6 ASESOR DE LA ODEC: Rvdo. P. Wilder Said DELGADO VENEGAS
- 1.7 DIRECTORA (e): Prof. Ruth J. URRIBARRI ORTIZ
- 1.8 LUGAR Y FECHA: Huancavelica, agosto del 2020

**II. RESUMEN DE ACCIONES REALIZADAS DURANTE EL MES DE AGOSTO:** Marcar con una “X” aquellas acciones realizadas

Acción	N°	Actividad	Marcar
Planificación y gestión de las condiciones para la implementación y ejecución de sus funciones coordinador del área asignada en la institución.	1	Participación en los cursos virtuales dirigidos a docentes	X
	2	Acceso a información y orientaciones sobre la estrategia Aprendo en casa	X
	3	Identificación de medios de comunicación remota con especialistas para una óptima información y de acceso a la estrategia Aprendo en casa (web, televisión o radio)	X
	4	Adecuación y ajuste del plan de actividades de los coordinadores, para un trabajo remoto y una educación a distancia	X
	5	Desarrollo y elaboración de actividades y/o generación de materiales para el trabajo remoto y una educación a distancia	X
	6	Difusión de varias actividades elaboradas por los coordinadores desde sus áreas, usando todos los medios de comunicación de la institución.	X
	7	Sensibilización a todos los actores educativos sobre la importancia y la necesidad de la educación a distancia en este contexto de la emergencia sanitaria.	X
Implementación de las actividades desde sus áreas asignadas, de cada uno de los coordinadores de ONDEC, para reforzar la estrategia “Aprendo en casa”	8	Acompañamiento a los directores, coordinadores y docentes de educación religiosa de las ODEC, para la coordinación con su DRE, UGEL y II.EE, para la participación en “Aprendo en casa”.	X
	9	Motivación a los directores, coordinadores y docentes de educación religiosa de las ODEC, para el recojo y/o generación de evidencias (Portafolio) tanto de los docentes de religión como de los estudiantes.	X
	10	Velar por el cuidado del estado emocional y la convivencia familiar, de docentes, estudiantes y padres de familia.	X

	11	Coordinación con institución (es), persona (s) acreditados para un trabajo remoto y una educación a distancia pertinentes	X
Trabajo colegiado coordinación con otras personas o instituciones, públicas y privadas: ODEC, UGEL, DRE, II.EE. MINEDU.	12	Participación en reuniones de reflexión o trabajo colegiado de los coordinadores, para fortalecer el rol de los docentes de Educación Religiosa y la mejora de sus diseños de actividades en las II.EE, para reforzar la propuesta pedagógica de “Aprendo en casa”.	X
	13	Elaboración de documentos/directivas, cartas, oficios para la gestión Educativa los directores, coordinadores y docentes de educación religiosa de las ODEC	X
	14	Desarrollo de actividades innovadoras e insumos prácticos de tipo educacional a distancia por parte de los coordinadores.	X
	15	Otros (describir estas otras actividades en la sección III si es que representaron logros y/o dificultades	X

### III. SOBRE LA PLANIFICACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN

Periodo	Actividades realizadas (*) (Anota aquí esos trabajos según lo establecido en el casillero de “PERIODO” Durante ese tiempo)	Observación
<b>Del 03 al 31 de Agosto del 2020</b>	Elaboración de la matriz de experiencias de aprendizaje Capacitación en instrumentos de evaluación formativa Acompañamiento y monitoreo Orientaciones pedagógicas en desempeños, propósito, procesos pedagógicos y didácticos y la retroalimentación.	

(\*) Describir las actividades realizadas asociadas a la planificación y actualización de instrumentos de gestión

### IV. BALANCE GENERAL DE LAS DIFICULTADES Y LOGROS

Considerando las actividades que se marcaron con una “X” en la sección II, describir aquellas que representaron los principales logros y dificultades durante el periodo de agosto del 2020.

<b>LOGROS Y LECCIONES APRENDIDAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De acuerdo al Plan de trabajo se tiene actividades a realizar o reestructurarlo con los Coordinadores lo cual nos ha permitido coordinar, planificar y ejecutar acciones para el trabajo con los docentes de manera mensual.</li> <li>• Se ha elaborado la matriz de experiencias de aprendizaje con los Coordinadores para dar soporte pedagógico a los docentes.</li> <li>• Los materiales elaborados como la matriz de experiencia de aprendizaje propuesto por la ODEC lo vienen aplicando los docentes, pero con la libertad de que ellos puedan realizar modificaciones según lo vean por conveniente.</li> <li>• Se ha realizado capacitación virtuales para los Coordinadores – Supervisores en instrumentos de evaluación formativa para mejorar la práctica pedagógica en coordinación con la ONDEC-Lima; así también para los docentes en retroalimentación a través de la ODEC.</li> <li>• A través del trabajo colegiado con los Coordinadores se fortalecen las orientaciones a tener en cuenta en la elaboración de la matriz, propósitos de aprendizaje, desarrollo de los procesos didácticos y pedagógicos y los criterios de evaluación</li> <li>• Se promueve el intercambio de experiencias de aprendizaje por parte de los Coordinadores con los docentes.</li> <li>• Se establece contacto con los directores de las instituciones educativas para fortalecer alianza de trabajo de los docentes así como conocer las dificultades que puedan</li> </ul>

tener en las instituciones educativas.

- Los Coordinadores se comunican en forma periódica con los directores para monitorear el trabajo a distancia que vienen realizando el docente
- De acuerdo al Plan de trabajo se ha realizado el monitoreo a los docentes, el cual ha permitido recoger evidencias de sus fortalezas y debilidades y a partir de ello planificar actividades de mejora como el acompañamiento pedagógico.
- Se ha establecido comunicación frecuente con los Coordinadores y docentes ( para la planificación de actividades de acompañamiento - monitoreo), a través de plataformas virtuales como: zoom, google meet, vía whatsapp, llamadas telefónicas y mensajes de texto y correo electrónico
- Se ha elaborado con los Coordinadores una propuesta de ficha de actividades para tener una secuencia pedagógica como guía, lo cual les ha permitido aplicarlo o realizar modificaciones de acuerdo a su práctica pedagógica.
- Los Coordinadores y docentes cuentan con el portafolio docente.
- Se tiene buena predisposición por parte de los Coordinadores y docentes para involucrarse en distintos eventos que le ayuden en el aprendizaje de metodologías de trabajo aplicado a la práctica pedagógica.
- Se ha desarrollado con participación activa de los coordinadores y docentes la formación espiritual en el mes de agosto lo cual ya se tiene programado en forma mensual vía Facebook
- Los Coordinadores brindan orientación pedagógica y doctrinal a los docentes, de acuerdo a las necesidades.
- El Docente Coordinador ha logrado implementar con el apoyo de los docentes la Radio difusión para el trabajo remoto con los estudiantes, lo cual se organizan en grupos de trabajo.
- Se tiene establecido los trabajos colegiados con los docentes en forma virtual de acuerdo a su disponibilidad de tiempo.
- Se tienen organizado los horarios para el monitoreo docente.
- En algunas Instituciones educativas con apoyo de los Coordinadores se establecen los contactos parroquiales para una celebración eucarística de la Santa Misa a petición de los docentes (Aniversarios institucionales, Patronal, de salud u otros)
- Se cuenta con participación de los docentes en actividades pastorales involucrando a los agentes pastorales, educativos, estudiantes, padres de familia por las redes sociales (Facebook) nominada CADENA DE AMOR a nuestra Madre la Virgen María (8 de setiembre)

#### **Lecciones aprendidas:**

- Los trabajos colegiados tanto con los Coordinadores y docentes favorecen aprendizajes y nos permite recoger aportes para la mejora
- Si los docentes son acompañados oportunamente ayuda a fortalecerles en su práctica pedagógica
- Los materiales elaborados ayudan a planificar y adecuar las situaciones significativas de su contexto
- La participación en los eventos de capacitación dan el soporte y garantizan mejoras en la labor pedagógica y la búsqueda de nuevos mecanismos de ayuda e investigación.
- Si los docentes son escuchados respecto a sus dificultades de conectividad y recursos que vienen empleando son empleadas por otros para mejorar empleando otros mecanismos y estrategias de trabajo.
- Las brechas digitales y de conectividad en nuestra región son significativas y postergan a las poblaciones más vulnerables, quienes seguirán en la postergación
- Buscar nuevas formas de estrategias metodológicas para llegar a acompañar a los coordinadores y a los docentes a través del trabajo colaborativo
- La planificación en la formación espiritual fortalece a los coordinadores y a los docentes en su crecimiento personal y espiritual

#### **DIFICULTADES Y CÓMO SE VIENE AFRONTANDO**

- Los coordinadores reportan que los estudiantes no envían las evidencias de aprendizaje, debido al sistema de comunicación que poseen, en un gran porcentaje emplean sólo el whatsapp y en otros poseen celular básico, lo cual es una preocupación para los docentes del área.

- Un buen porcentaje de docentes no puede llegar a todos los alumnos por falta de medios de comunicación, ejemplo falta de internet, los celulares no hacen las recargas.
- Se programan una reunión virtual para la orientación adecuada sobre el trabajo pedagógico puesto que algunos docentes no tienen el dominio pedagógico y doctrinal en el área por lo que existe la necesidad de fortalecer a través de materiales que se les brinda
- Se les anima a los docentes a mantenerse una constante comunicación con el coordinador pedagógico para darles apoyo en caso lo necesiten

#### **OPORTUNIDADES DE MEJORA**

- Se ha establecido continuar de forma diaria el trabajo colegiado con los coordinadores de ODEC
- Participar de las convocatorias de capacitación o formación que realice la UGEL – H, ONDEC – Lima y ODEC – H para la mejora del trabajo remoto
- Se continuará con la elaboración de experiencias de aprendizaje para cada mes para facilitar el trabajo a los docentes, puesto que existe expectativa.
- Se ha establecido un cronograma para acompañar a los docentes de la ODEC a través de las distintas coordinaciones de ODEC
- La entrega oportuna de su portafolio docente virtual para la obtención de un diagnóstico en el fortalecimiento del trabajo pedagógico.
- Se ha establecido que cada coordinador envíe una evidencia mensual, producto de las reuniones de coordinación con los docentes de cada jurisdicción
- Se ha programado reuniones de coordinación con nuestros docentes utilizando las plataformas virtuales
- Se brinda soporte emocional mediante llamadas telefónicas a los Coordinadores y docentes
- Mejorar la convocatoria a los docentes para su participación en la formación espiritual de cada mes
- Se gestionará espacios de formación sobre evaluación de los aprendizajes y manejo de instrumentos de evaluación dirigido para los Coordinadores y docentes
- Se fortalecerá para que se precisen desempeños y preguntas retadoras para la situación significativa.
- Promover con los Coordinadores y docentes los talleres de inter - aprendizaje
- El gobierno debe mejorar las coberturas de internet en nuestras Zonas.

Huancavelica, 02 de setiembre del 2020


  

  
**Mg. Ruth J. Urribarri Ortiz**  
 DIRECTORA (e) ODEC  
 C.M. 23270190