

I.- RESUMEN DE SU PEDIDO:
INFORMACIÓN SOBRE LA CANTIDAD DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS QUE LABORAN EN LA UGEL HUANCVELICA
II.- DEPENDENCIA O AUTORIDAD A QUIEN SE DIRIGE:
III.- DATOS DEL SOLICITANTE:
Persona Natural

 Apellido Paterno: Apellido Materno: Nombres:
Persona Jurídica:

 Razón Social:
Tipo de Documento

 DNI: RUC: C.E.
IV.- DIRECCIÓN:

 TIPO DE VIA: Avenida: Jirón: Calle: Pasaje: Carretera: Prolongación:

 Nombre de la vía:

 N° de Inmueble: Block: Interior: Piso: Mz: Lote: Km: Sector:
Tipo de Zona :

Urbanización: <input type="checkbox"/>	Pueblo Joven: <input type="checkbox"/>	Unidad Vecinal: <input type="checkbox"/>	Conjunto Habitacional: <input type="checkbox"/>	Asentamiento Humano: <input type="checkbox"/>
Cooperativa: <input type="checkbox"/>	Residencial: <input type="checkbox"/>	Zona Industrial: <input type="checkbox"/>	Centro Poblado: <input type="checkbox"/>	Caserio: <input type="checkbox"/>
Asociación: <input checked="" type="checkbox"/>	Grupo: <input type="checkbox"/>	Fundo: <input type="checkbox"/>	Otros (especificar): <input type="text"/>	

 Nombre de zona:

 Referencia:

 Departamento: Provincia: Distrito:

 Teléfonos: Autorizo se me notifique al siguiente correo electrónico:
DECLARO que los datos presentados en el presente formulario los realizo con carácter de DECLARACIÓN JURADA
V.- FUNDAMENTACIÓN DEL PEDIDO :

Que estoy estudiando en la UNCP, y el proyecto de tesis que estoy elaborando es: "CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL DE OS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE HUANCVELICA", por esa razón necesito contar con los datos de todos los trabajadores administrativos y su número exacto, para llevar a cabo dicho proyecto.

Por lo expuesto, Señor Director, solicito a su digna persona se sirva ordenar a quien corresponda me brinde los datos solicitados, por ser de justicia que espero alcanzar.

Atentamente:

Silvana Calle Taipe

VI.- DOCUMENTOS QUE SE ADJUNTAN:

Matriz de consistencia

HUANCAYO, 21 DE JULIO DE 2020

LUGAR Y FECHA

FIRMA DEL USUARIO

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL
PERÚ**
ESCUELA DE POSGRADO
UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN



PLAN DE TESIS

**CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO LABORAL
DE LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA UGEL DE
HUANCAVELICA**

**PRESENTADO POR:
Silvana CALLE TAIPE**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN: Gestión educativa**

**Huancayo – Perú
2020**

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: *Conocimiento organizacional y desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Educativa Local de Huancavelica*

Problema	Objetivo	Hipótesis	Variables	Metodología
<p>Problema general</p> <p>¿Cuál es la relación que existe entre el conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Conocer la relación entre el conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p>	<p>Hipótesis general</p> <p>La relación entre el conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p>	<p>Variable X: Conocimiento organizacional</p> <p>Variable Y: Desempeño laboral</p>	<p>Tipo de investigación: No experimental.</p> <p>Nivel de investigación: Descriptivo.</p> <p>Método general: Método científico.</p>
<p>Problemas específicos</p> <p>a) ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión dominio personal del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p> <p>b) ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión modelos mentales del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p> <p>c) ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión visión compartida del conocimiento organizacional</p>	<p>a) Determinar la relación entre la dimensión dominio personal del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p> <p>b) Determinar la relación entre la dimensión modelos mentales del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p> <p>c) Determinar la relación entre la dimensión visión compartida del conocimiento organizacional y el</p>	<p>a) La relación entre la dimensión dominio personal del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p> <p>b) La relación entre la dimensión modelos mentales del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p> <p>c) La relación entre la dimensión visión compartida</p>	<p>Dimensiones</p> <p>Según la “<i>Teoría de la quinta disciplina y aprendizaje organizacional</i>” de Peter Senge.</p> <p>Dominio personal.</p> <p>Modelos mentales.</p> <p>Visión compartida.</p> <p>Trabajo en equipo.</p> <p>Pensamiento sistémico.</p>	<p>Métodos específicos: Descriptivo, estadístico, comparativo.</p> <p>Diseño de investigación Correlacional-descriptivo</p> <div style="text-align: center;"> </div> <p>Población y muestra: Trabajadores administrativos de la</p>

<p>y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p> <p>d) ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión del trabajo en equipo del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p> <p>e) ¿Cuál es la relación que existe entre la dimensión pensamiento sistémico del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica?</p>	<p>desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p> <p>d) Determinar la relación entre la dimensión del trabajo en equipo del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p> <p>e) Determinar la relación entre la dimensión pensamiento sistémico del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica.</p>	<p>del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p> <p>d) La relación entre la dimensión del trabajo en equipo del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p> <p>e) La relación entre la dimensión pensamiento sistémico del conocimiento organizacional y el desempeño laboral de los trabajadores administrativos de la Unidad de Gestión Local de Huancavelica, es moderada positiva.</p>		<p>Unidad de Gestión Educativa Local de Huancavelica.</p> <p>Técnicas de recopilación de datos:</p> <p>Para el análisis e interpretación de los datos: Estadística descriptiva y estadística inferencial.</p> <p>Validez y confiabilidad del instrumento:</p> <p>V de Aiken y Alpha de Cronbach.</p>
--	---	--	--	---